



MASSIVE ACT

(マッシブ アクト)

B2Bビジネス/無形商材

総合デジタルマーケティング・DX支援

マーケティングオペレーション構築

設立8期目・組織本格化して4年目

メンバードリブン経営

メンバーを起点としたポジティブサイクル

エンゲージメント

- ①従業員満足度の向上
- ②個々のスキルの向上・生産性向上

顧客満足度向上

- ①プロジェクトデリバリーLvの向上
- ②マーケティング貢献度の拡大

チーム成長起点のサイクル

投資予算拡大

- ①福利厚生・待遇面の向上
- ②社会貢献度の拡大
- ③人材招聘予算の捻出

業績拡大

- ①顧客企業の事業生産性拡大→取引額拡大
- ②経済的価値の拡大

テレワーク推進：主な取り組み

働き方改革

柔軟な働き方の実現

2.業務効率化による残業撲滅

1.フレキシブルな勤務形態

3.制度設計の運用と検証

業務効率向上

従業員満足度の向上

働きがい

テレワーク推進 取り組み概要

1. フレキシブルな勤務形態

テレワークを活用した多様な働き方：自由度の高い勤務形態の整備

フレックスタイム制度

全社員に適用。月の労働時間内で調整可能

見なし残業無し。

原則は1日8時間労働厳守。

テレワーク体制の充足化

自宅にモニター支給、家庭内Wi-fi費用の支給。紙の撤廃。クラウド管理にシフト

自宅外からのテレワークの実施（ワーケーション含む）

上長相談の上、旅行や長期帰省先からの勤務を実施。過去多数実績有

ライフステージによる選択式勤務体系

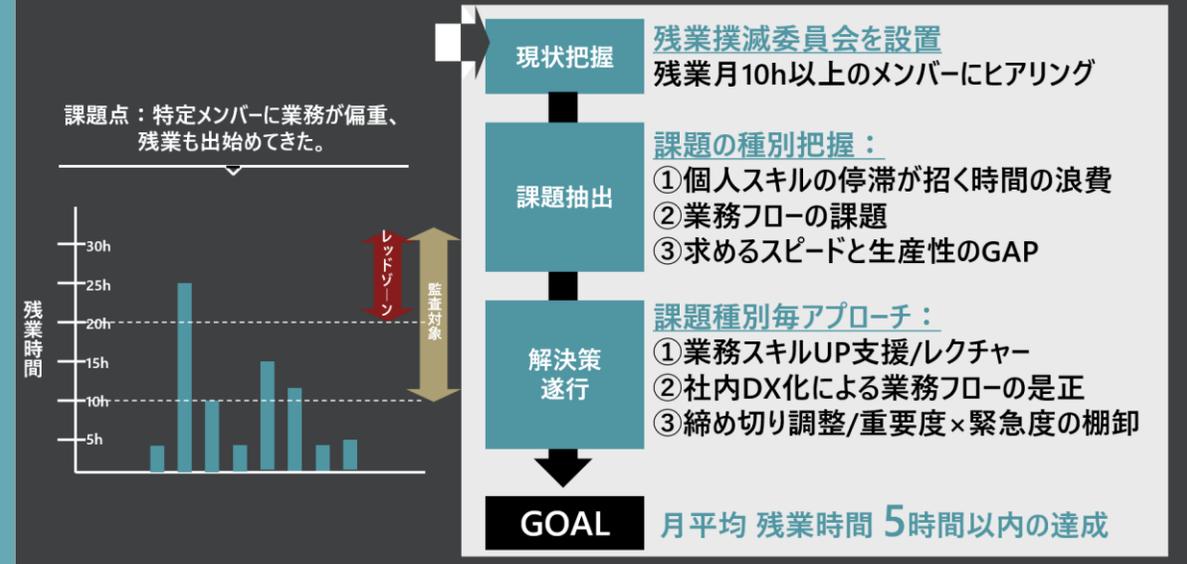
産休/育休/選択式の規定拡充。託児ワークスペースの整備など、育児との両立を支援

その他休暇制度の充足化

特別休暇 / 産休・育休制度有 / 介護・看病休暇 / PMS休暇 / ボランティア休暇 /
アニバーサリー休暇 / 家族孝行休暇 / 男性社員の育児休暇取得制度（実績あり） / キッズデイ休暇 など

2. 業務効率化による残業撲滅

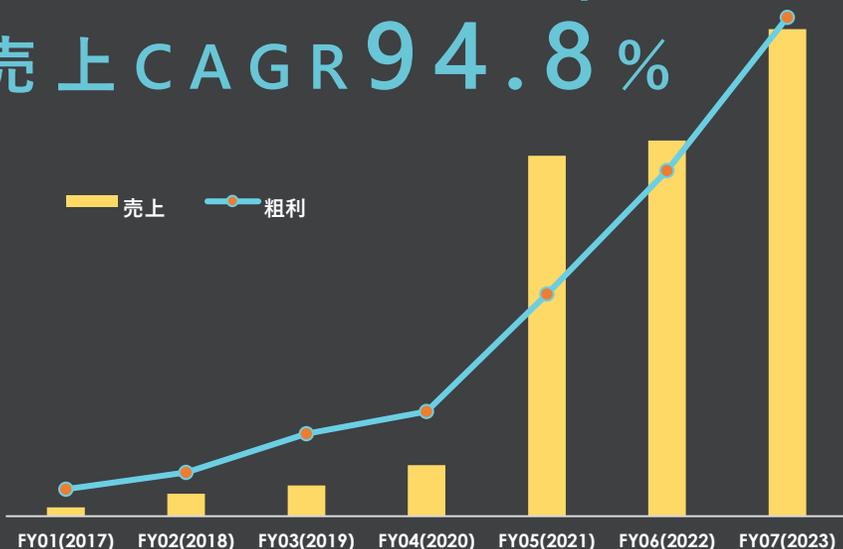
業務効率化による残業撲滅



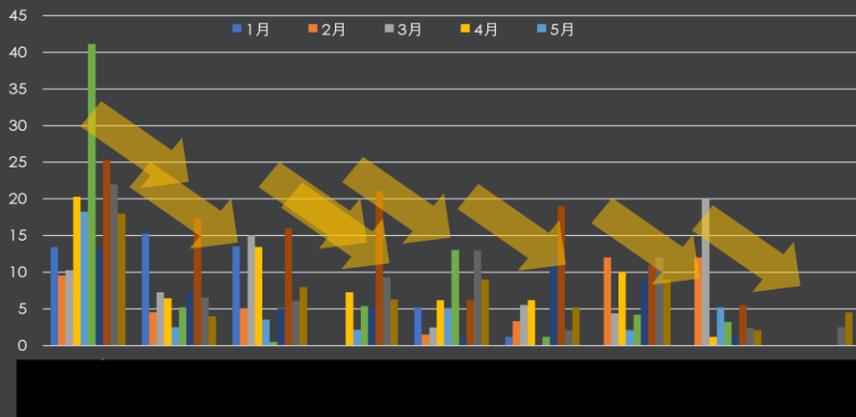
3. 制度設計の運用と検証

テレワーク推進による効果

7期連続増収増益/
売上CAGR94.8%



■残業時間3分の1に（半期対比）



官公庁、各種団体から多数認定・表彰を受けています。

TEAM 11 BUSINESS 7

「Forbes JAPAN WOMEN AWARD 2022」初エントリーにして企業部門別ランキング 女性従業員の活躍実感度ランキング【第2位】を受賞

パリ協定に沿った国際的イニシアチブ Science Based Targets initiative (SBTi) の認定を取得

経済産業省が定める「DX認定事業者」の認定を取得

経済産業省が定める「健康経営優良法人 2024（中小規模法人部門）」の認定を取得

厚生労働省「仕事と介護の両立支援」取組宣言を実施

東京都が主催する「東京ライフ・ワーク・バランス認定企業」に選出

経済産業省「事業継続力強化計画認定制度」において認定を取得

一般財団法人日本次世代企業普及機構(通称：ホワイト財団)が主催する「ホワイト企業認定制度」において『ゴールドランク』を取得

東京都港区が主催する令和4年度「港区ワーク・ライフ・バランス推進企業」に認定

Financial Times「アジア太平洋地域における急成長企業ランキング2024」2年連続ランキンTOP500社中、アジア50位 部門別アジア2位、日本1位

Google広告正規代理店『Google Partner』に認定

一般財団法人日本情報経済社会推進協会 (JIPDEC) より、プライバシーマークの認証を取得

■社員エンゲージメント向上

Q2.ワークライフバランスを実現するために、会社の制度などを利用して
いますか。

9件の回答



Q5.あなたの会社は、女性が働きやすい環境だと思いますか。

9件の回答

